

	POLITICA INTEGRATA QUALITA' E AMBIENTE	A.5-1
		Allegato MQ Sez. 5
		Rev. 2
		Pagina 1 di 2

Il **Consorzio ZIPR** ispira il proprio operato ai principi dello sviluppo sostenibile, riconoscendo all'ambiente naturale un'importanza fondamentale nel processo di valorizzazione e sviluppo economico e sociale del territorio.

Scopo prioritario del **Consorzio ZIPR** è quello di accrescere il numero degli Insediati e di soddisfare le esigenze dei propri consorziati al fine di promuovere, nell'ambito geografico di competenza, le condizioni necessarie per la creazione e lo sviluppo di attività produttive nel settore dell'Industria e dell'Artigianato, gestendo infrastrutture e servizi alle imprese, compatibilmente con la valorizzazione e il rafforzamento delle ricadute positive sull'ambiente, il contenimento nei consumi di risorse e, contestualmente, la prevenzione, l'eliminazione o la riduzione dei fenomeni che possano causare situazioni di emergenza ambientale.

Per questi motivi il **Consorzio ZIPR** ha scelto di adottare e rendere operativo un Sistema di Gestione integrato Ambiente e Qualità conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2004 ed ai requisiti della **norma UNI EN ISO 9001:2008**.

In tale ottica la Direzione persegue costantemente il miglioramento del proprio Sistema di Gestione impegnando tutte le funzioni operanti nel **Consorzio ZIPR** al rispetto e all'applicazione continua delle seguenti linee guida aziendali:

- Rafforzare la propria immagine nel territorio attraverso:
 - ⇒ La presenza di infrastrutture e servizi di qualità;
 - ⇒ Il mantenimento costante del rapporto tra area edificabile ed area destinata a verde e servizi;
 - ⇒ La conoscenza e diffusione nel territorio della situazione in essere, sorveglianza e Pronto Intervento.
- Soddisfare le esigenze delle imprese che chiedono l'insediamento nell'area geografica di pertinenza e, per le imprese già insediate, impegnarsi a gestire ed a promuovere servizi di supporto in coerenza con quanto stabilito dal proprio Statuto;
- Eseguire il monitoraggio periodico, del grado di soddisfacimento e delle esigenze delle imprese in merito alla qualità dei servizi resi, privilegiando la prevenzione dei problemi anziché l'intervento correttivo;
- La scelta appropriata dei fornitori ed il loro coinvolgimento;
- Report sistematici riassuntivi dei controlli interni e dell'andamento dell'attività, compresi i risultati delle Verifiche Ispettive interne ed esterne;
- Revisione del rapporto capacità/carico di ogni unità operativa per il corretto ed efficiente utilizzo delle risorse umane di ogni livello gerarchico;
- Adeguatezza delle risorse e del relativo addestramento, per la corretta gestione, controllo e verifica delle attività rilevanti ai fini della Qualità nonché per l'accrescimento di conoscenze professionali finalizzate al miglioramento dell'efficienza ed efficacia del servizio;
- Migliorare e diffondere, sia internamente che esternamente il Sistema di Gestione;
- Documentare ed attuare idonee azioni al fine di prevenire le possibili contaminazioni o inquinamenti;
- Rispettare i regolamenti e le leggi vigenti applicabili alle attività consortili;
- Garantire gli standard ambientali aziendali per i servizi erogati;
- Sensibilizzare e coinvolgere i consorziati per promuovere ed accrescere il rispetto dell'ambiente col fine di incrementare la cultura ambientale e tendere sul territorio del Consorzio ad:
 - ⇒ Operare nel rispetto della legislazione ambientale e dei regolamenti interni;
 - ⇒ Ottimizzare l'impiego di tecnologie e di risorse naturali, in modo da ridurre al minimo i consumi di materiali ed energia;

	POLITICA INTEGRATA QUALITA' E AMBIENTE	A.5-1 Allegato MQ Sez. 5 Rev. 2 Pagina 2 di 2
---	---	---

- ⇒ Ottimizzare le potenzialità dell'impianto di depurazione;
- ⇒ Operare nel rispetto delle biodiversità presenti nel territorio consortile.

Il perseguimento di comportamenti e obiettivi da parte del Consorzio ZIPR si basa sul principio guida del miglioramento continuo, nel rispetto delle disposizioni legislative e delle linee di indirizzo predisposte dagli enti territoriali, nell'ambito dei compiti e delle funzioni stabilite dal proprio Statuto.

La Direzione si impegna a definire formalmente le Politiche e gli Obiettivi che ogni settore deve perseguire nello svolgimento delle proprie attività, attraverso la formalizzazione del "*Piano di Miglioramento*" inserito nel Riesame della Direzione. A tal fine, assume rilevanza indicare le seguenti azioni progettuali fra quelle inserite nel Piano per il loro perseguimento:

- promuovere il coinvolgimento, attraverso l'offerta di servizi, delle realtà imprenditoriali del territorio consortile;
- costituire un osservatorio della manodopera che gestisca l'offerta e la richiesta di lavoro e segua i lavoratori espulsi per varie ragioni (licenziati, cassa integrazione, sospesi, ecc.).


Il CdA, ha conferito al Direttore Generale e Rappresentante della Direzione l'incarico di gestire in un'ottica di miglioramento continuo il Sistema di Gestione aziendale in essere.

La Direzione si impegna ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione, attraverso:

- Periodici incontri formalizzati nel Riesame della Direzione
- Analisi della situazione in essere
- Risultati delle Verifiche Ispettive Interne
- La valutazione di possibili cambiamenti della situazione operativa e/o strutturale

Si impegna inoltre ad informare, coinvolgere e rendere consapevole il personale dell'importanza del proprio ruolo in azienda al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati nel "*Piano di Miglioramento*".

San Vito al Tagliamento, 31.12.08

Il Presidente
Roberto Campaner


Il Direttore Generale
Dr. Paolo Gini
